



AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



SECRETARÍA DEL TRABAJO
(ST)

Saltillo, Coahuila. 30 de Septiembre 2024



NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

283

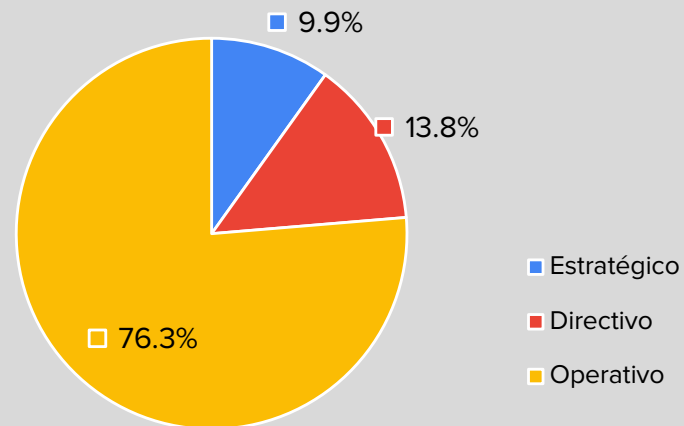
RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

97.59%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	28	9.9%
Directivo	39	13.8%
Operativo	216	76.3%
	283	

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

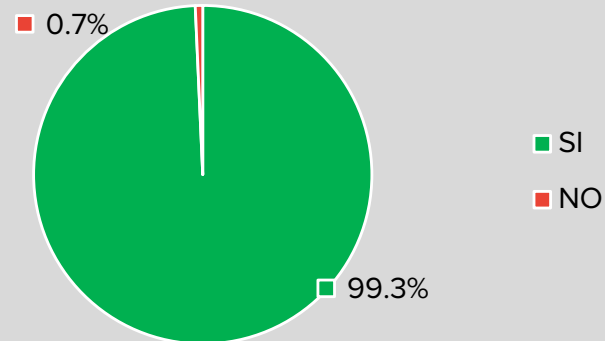


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

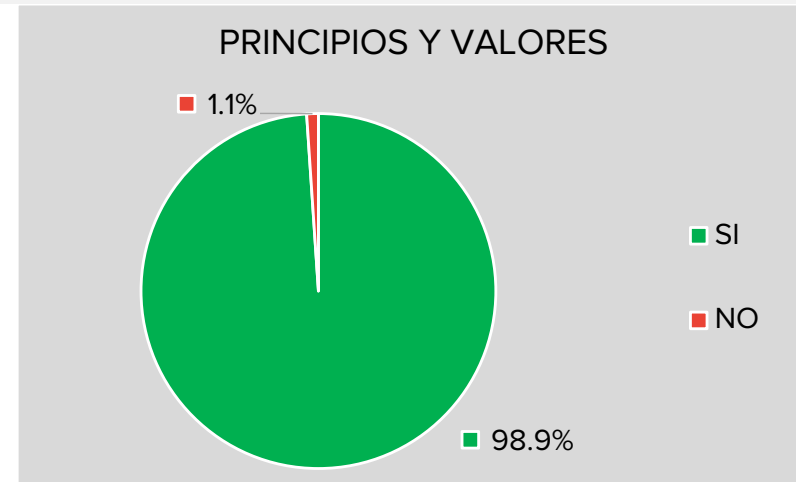
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	281	99.3%
NO	2	0.7%
	283	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



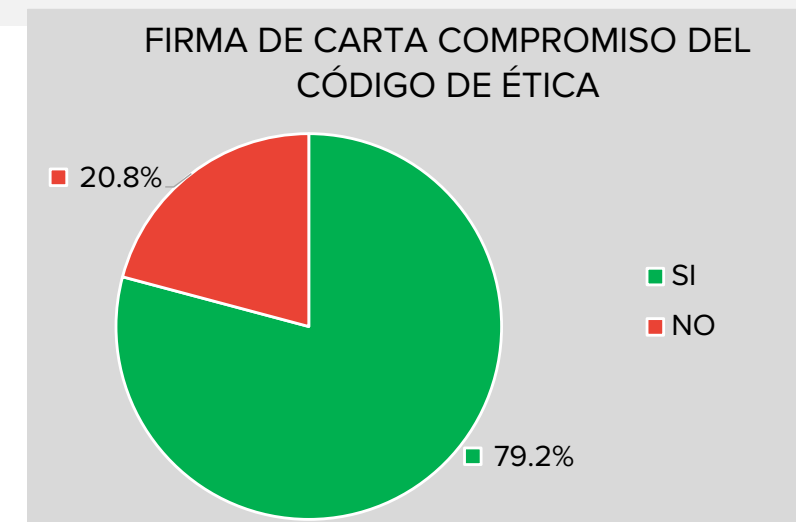
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	280	98.9%
NO	3	1.1%
	283	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	224	79.2%
NO	59	20.8%
	283	100.0%



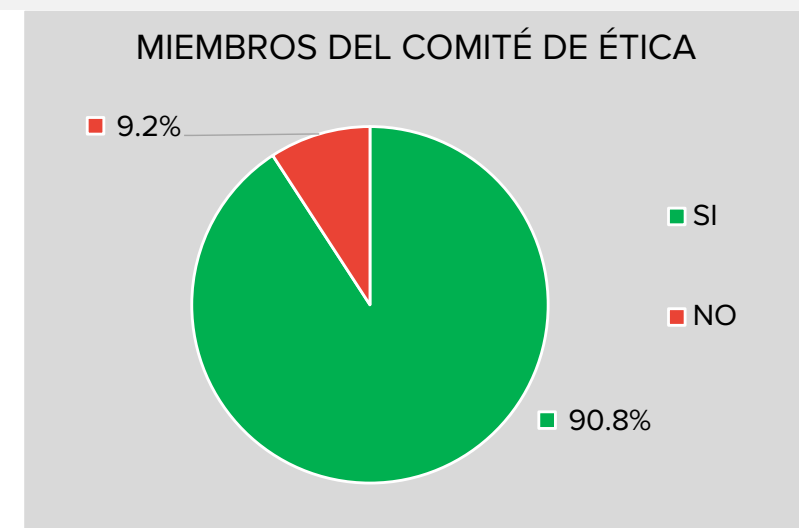
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	272	96.1%
NO	11	3.9%
	283	100.0%



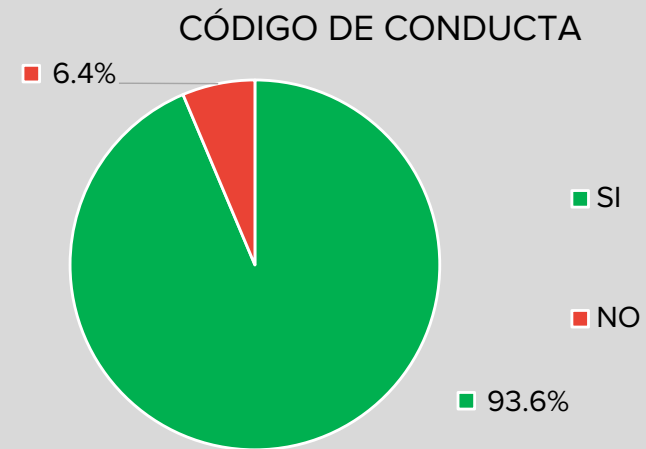
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	257	90.8%
NO	26	9.2%
	283	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

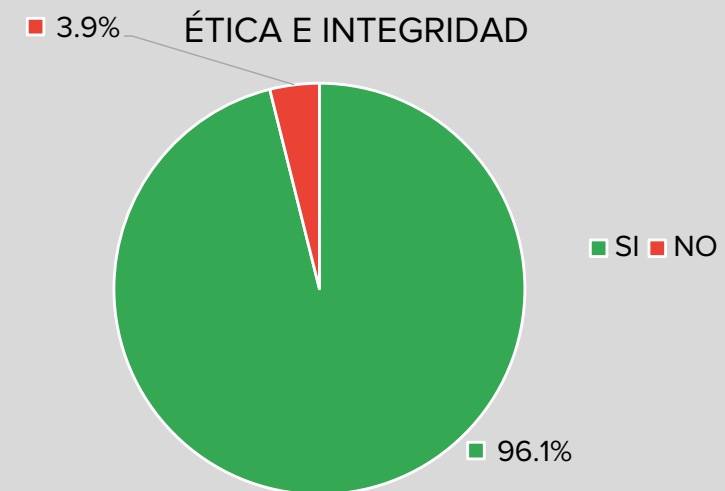
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	265	93.6%
NO	18	6.4%
	283	100.0%



SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	272	96.1%
NO	11	3.9%
	283	100.0%



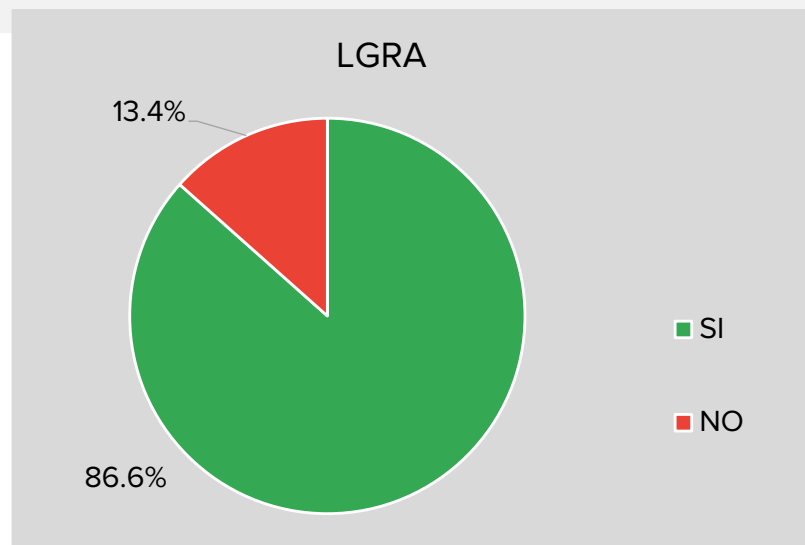
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	254	89.8%
NO	29	10.2%
	283	100.0%



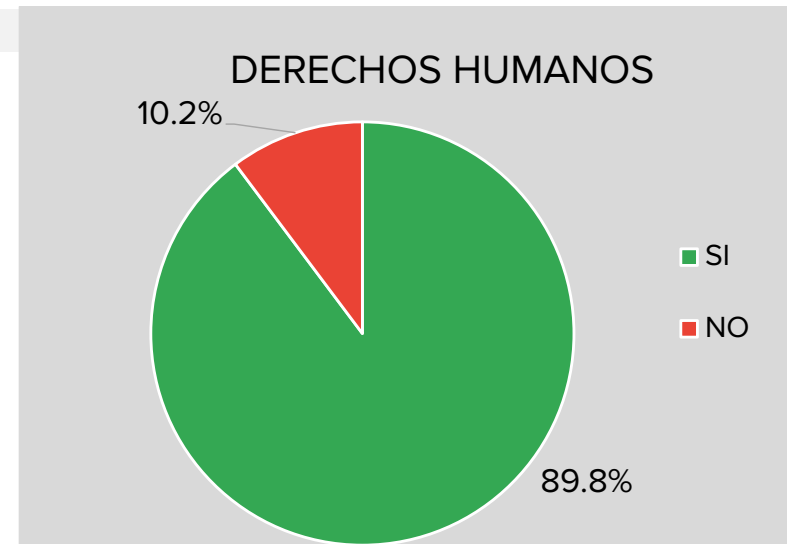
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	245	86.6%
NO	38	13.4%
	283	100.0%



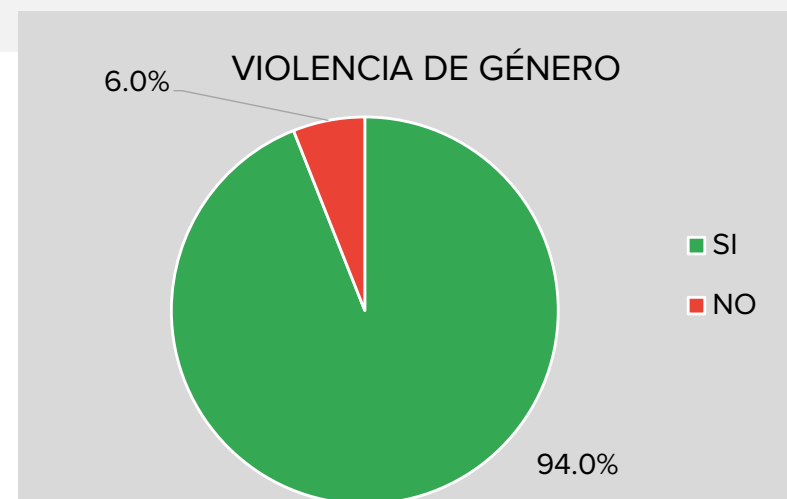
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	254	89.8%
NO	29	10.2%
	283	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	266	94.0%
NO	17	6.0%
	283	100.0%

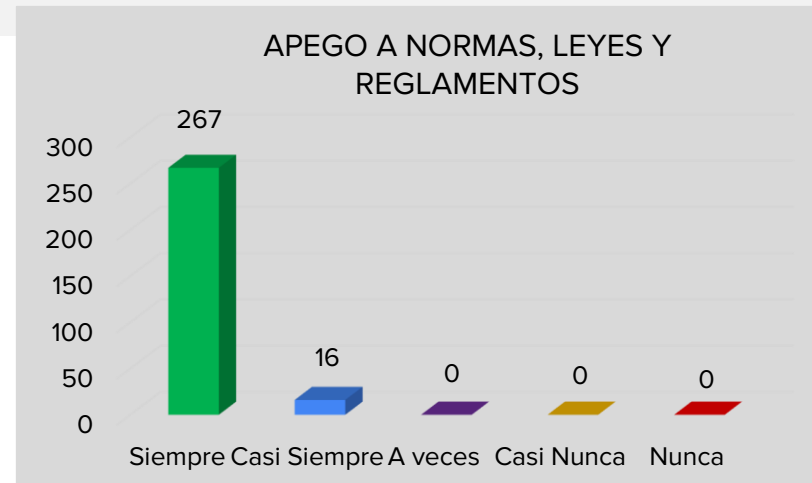


SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

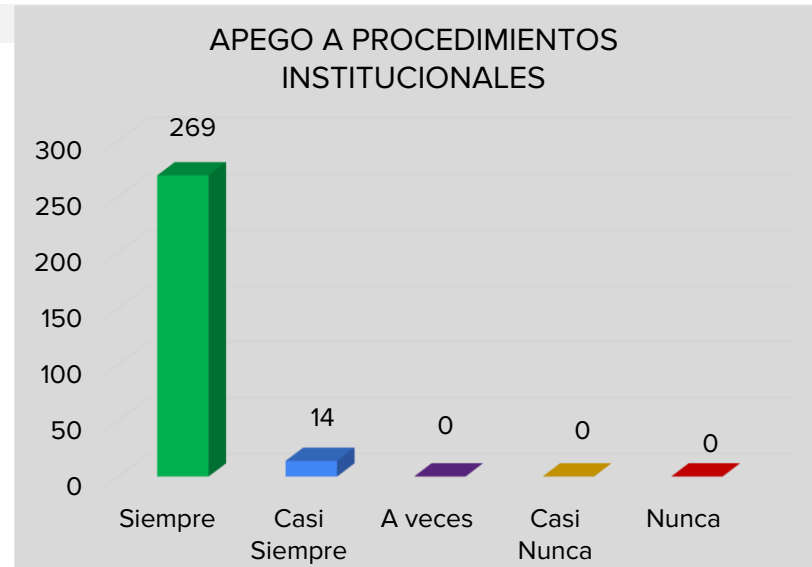
a) ¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	267	Siempre	94.35%
Casi Siempre	16	Casi Siempre	5.65%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



b) ¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

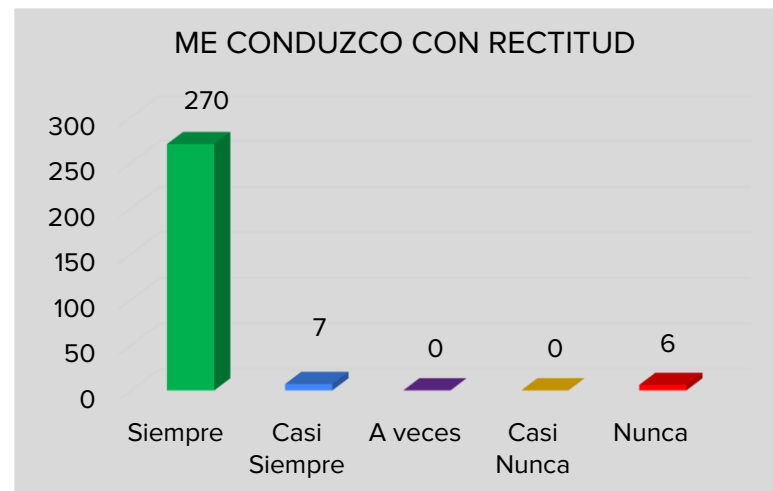
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	269	Siempre	95.05%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	4.95%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



HONRADEZ

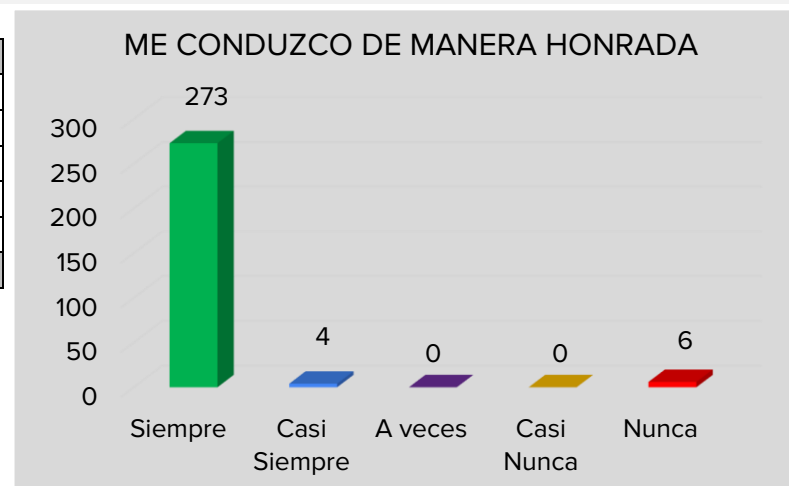
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	270	Siempre	95.41%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	2.47%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	6	Nunca	2.12%
	283		100%



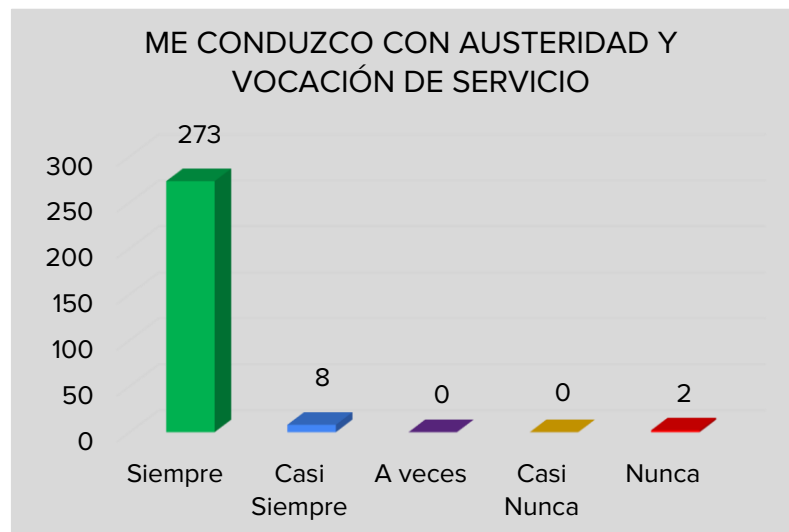
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	273	Siempre	96.47%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	1.41%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	6	Nunca	2.12%
	283		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

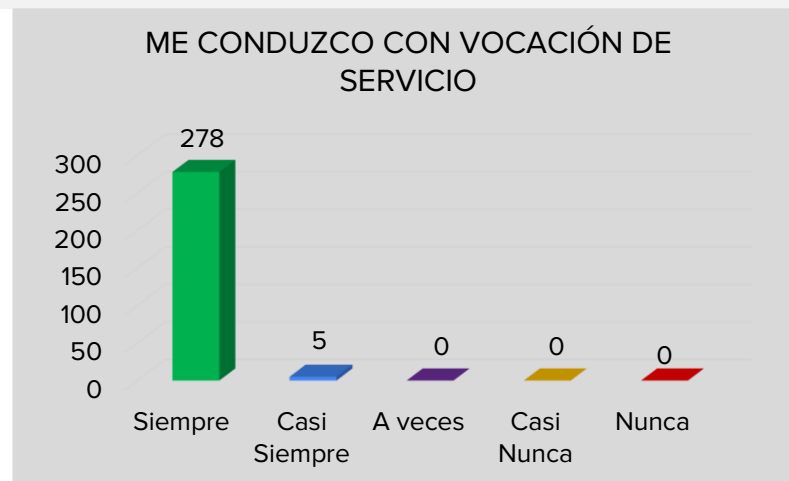
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	273	Siempre	96.47%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	0.71%
	283		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	278	Siempre	98.23%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	1.77%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



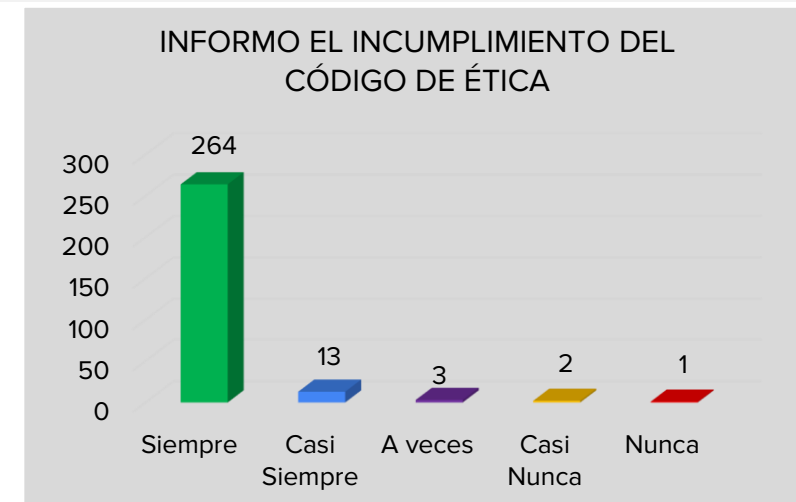
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	256	Siempre	90.46%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	6.71%
A veces	2	A veces	0.71%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.71%
Nunca	4	Nunca	1.41%
	283		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

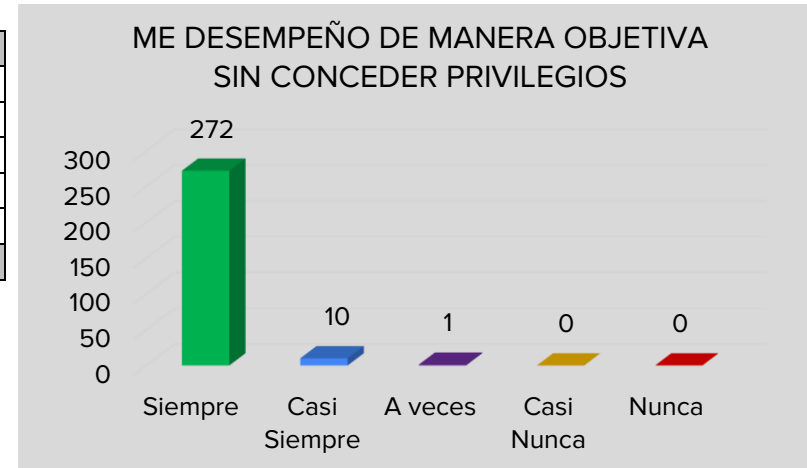
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	264	Siempre	93.29%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	4.59%
A veces	3	A veces	1.06%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.71%
Nunca	1	Nunca	0.35%
	283		100.0%



IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	272	Siempre	96.11%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	3.53%
A veces	1	A veces	0.35%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



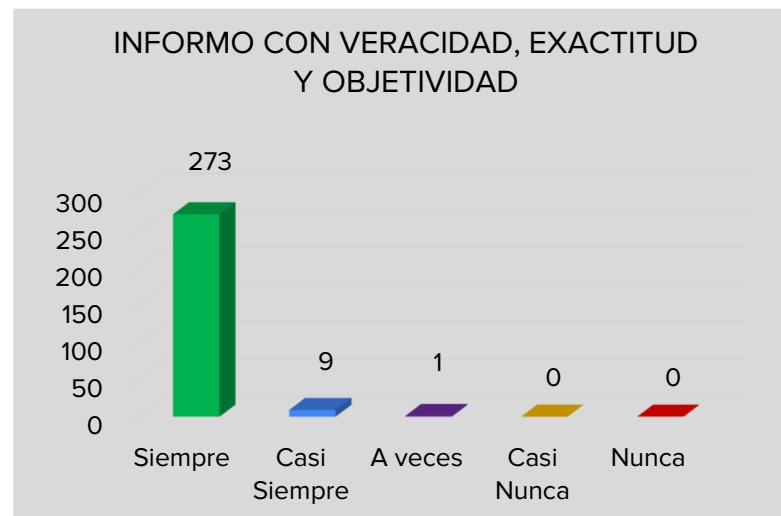
b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	271	Siempre	95.76%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	3.53%
A veces	2	A veces	0.71%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

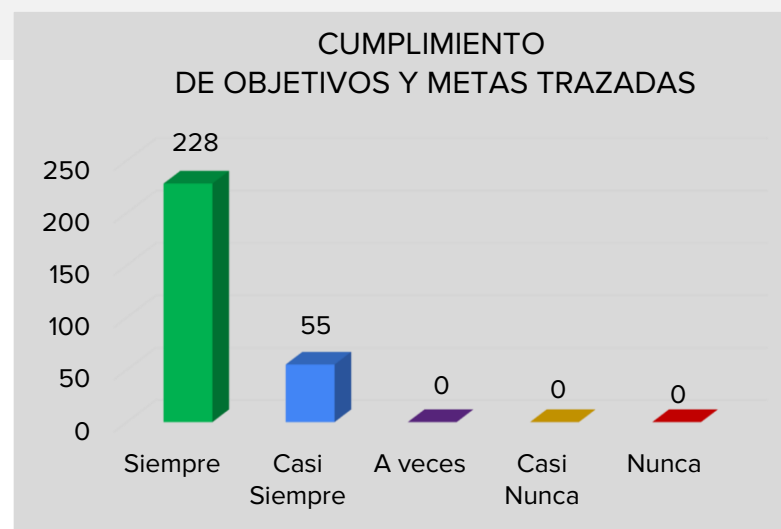
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	273	Siempre	96.47%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	3.18%
A veces	1	A veces	0.35%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



EFICIENCIA

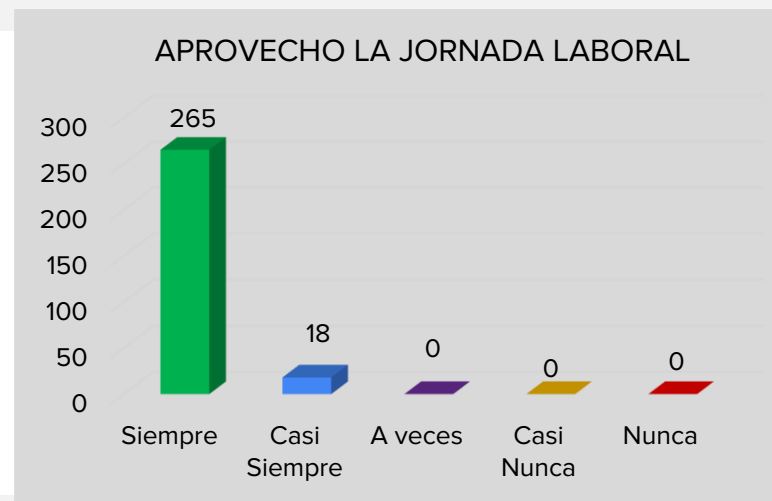
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	228	Siempre	80.57%
Casi Siempre	55	Casi Siempre	19.43%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

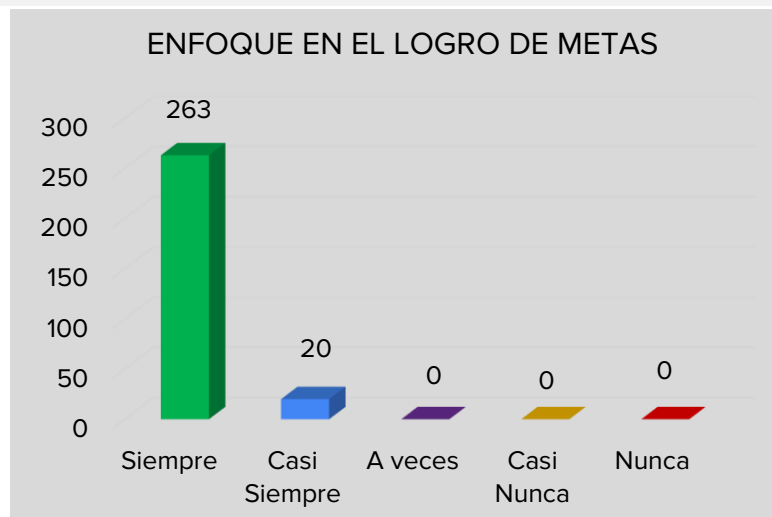
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	265	Siempre	93.64%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	6.36%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



EFICACIA

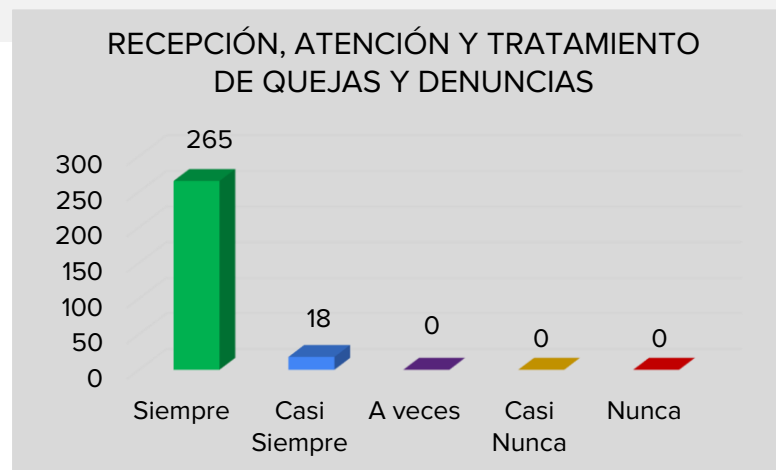
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	263	Siempre	92.93%
Casi Siempre	20	Casi Siempre	7.07%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

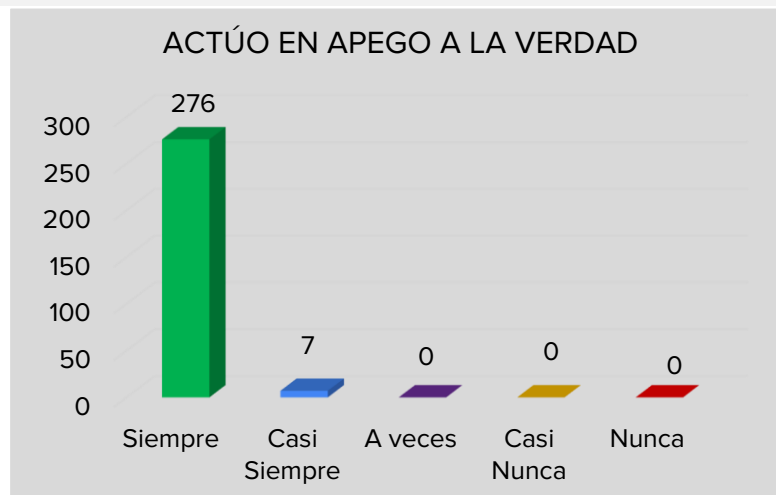
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	265	Siempre	93.64%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	6.36%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

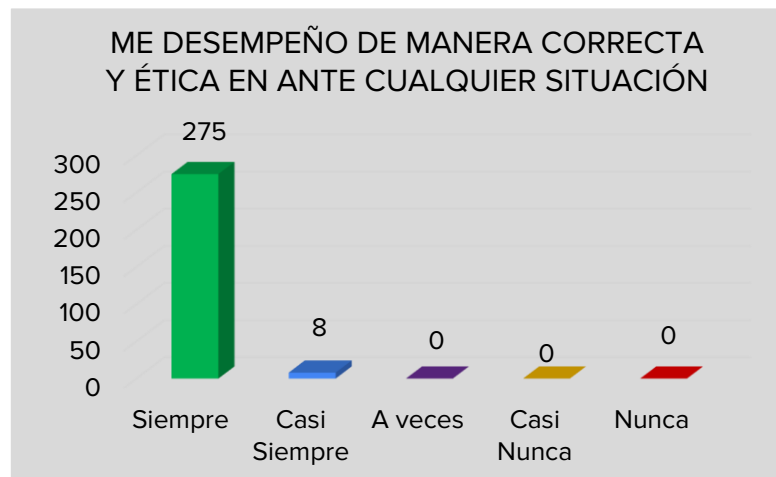
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	276	Siempre	97.53%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	2.47%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

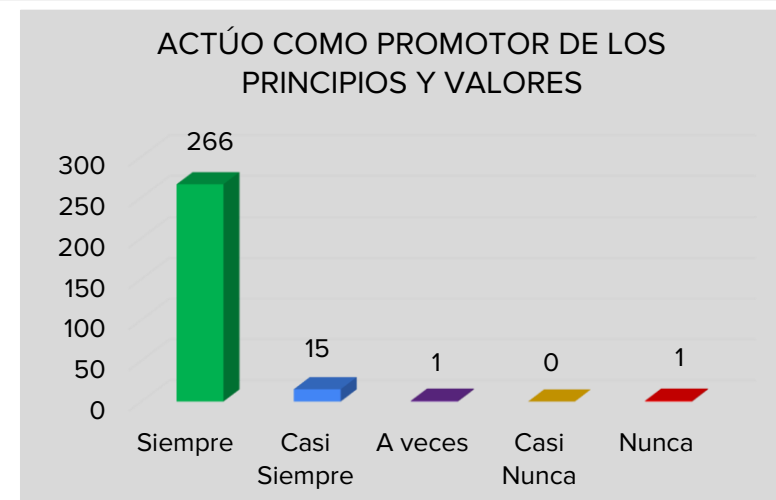
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	275	Siempre	97.17%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	266	Siempre	93.99%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	5.30%
A veces	1	A veces	0.35%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.35%
	283		100%



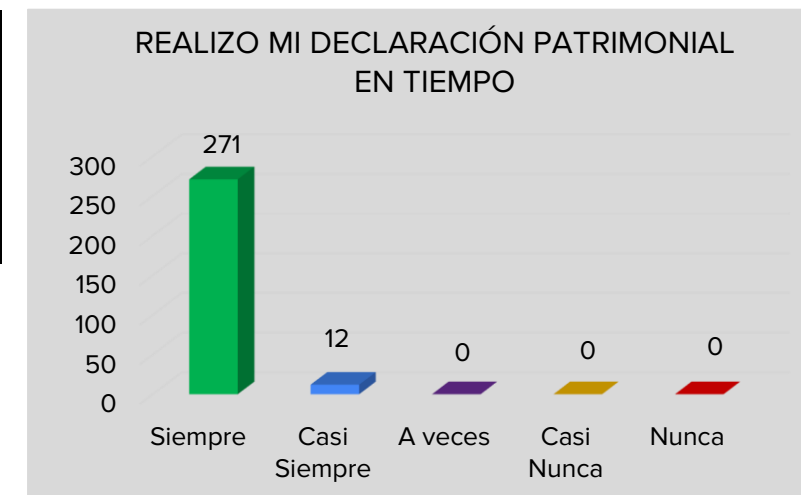
RENDICIÓN DE CUENTAS

a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	275	Siempre	97.17%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



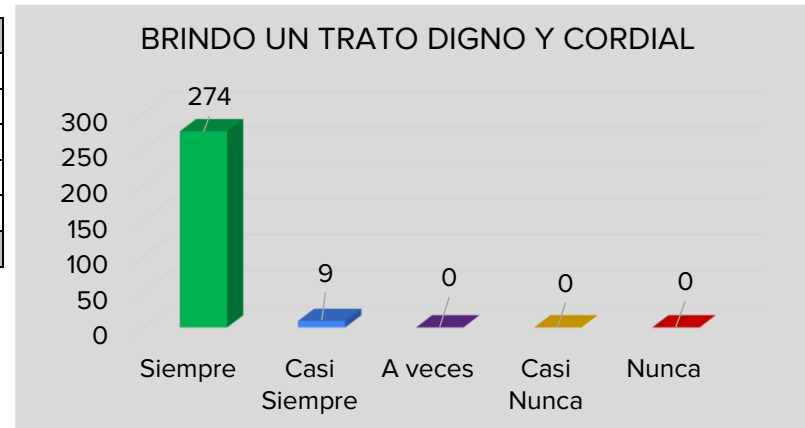
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	271	Siempre	95.76%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	4.24%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



RESPETO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

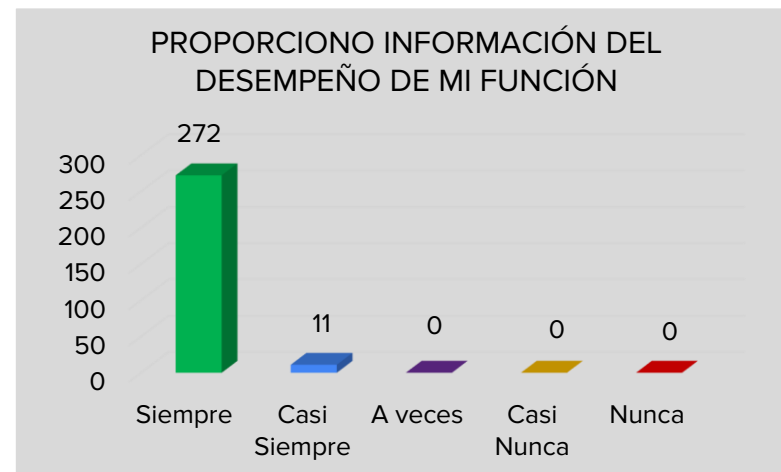
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	274	Siempre	96.82%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	3.18%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



TRANSPARENCIA

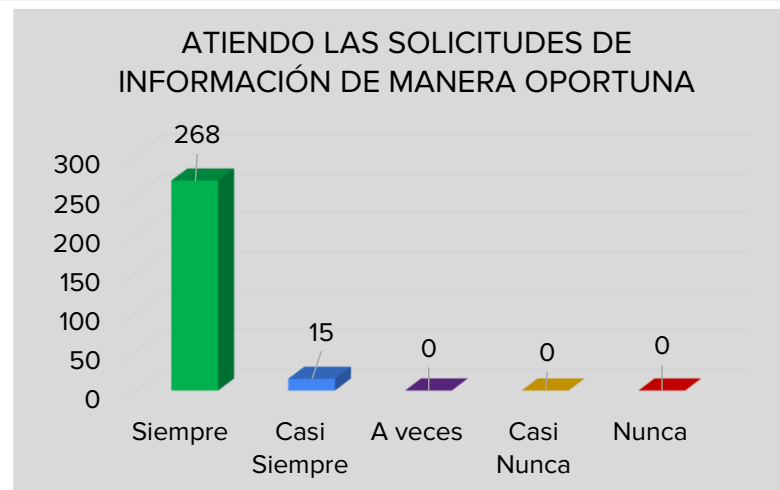
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	272	Siempre	96.11%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	3.89%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	268	Siempre	94.70%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	5.30%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%

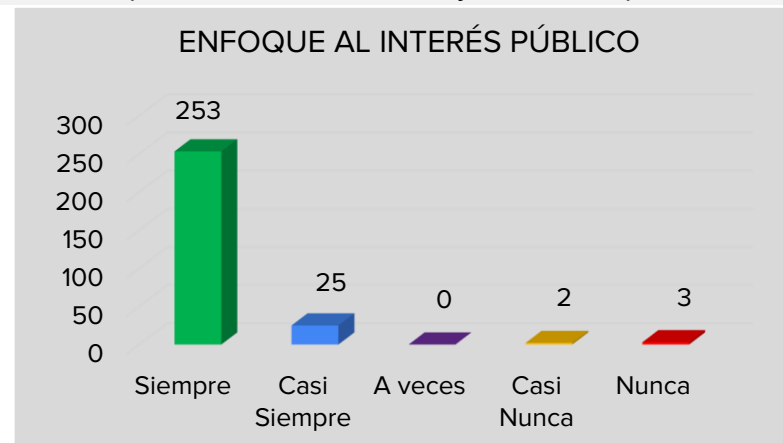


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

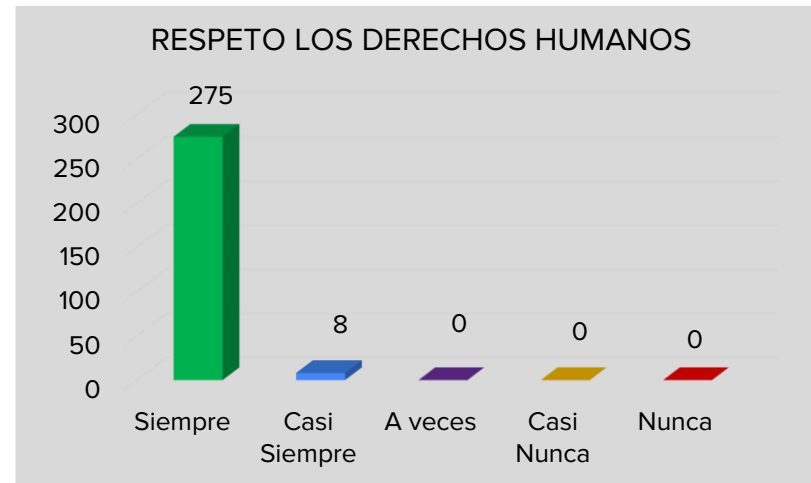
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	253	Siempre	89.40%
Casi Siempre	25	Casi Siempre	8.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.71%
Nunca	3	Nunca	1.06%
	283		100.00%



DERECHOS HUMANOS

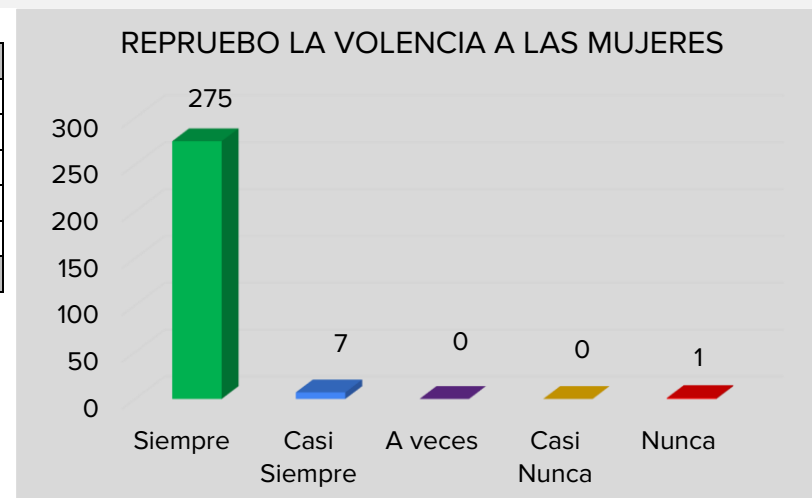
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	275	Siempre	97.17%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

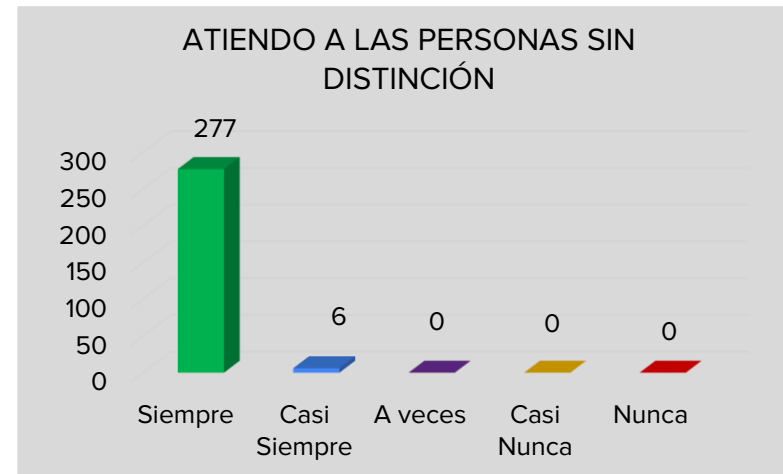
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	275	Siempre	97.17%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	2.47%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.35%
	283		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

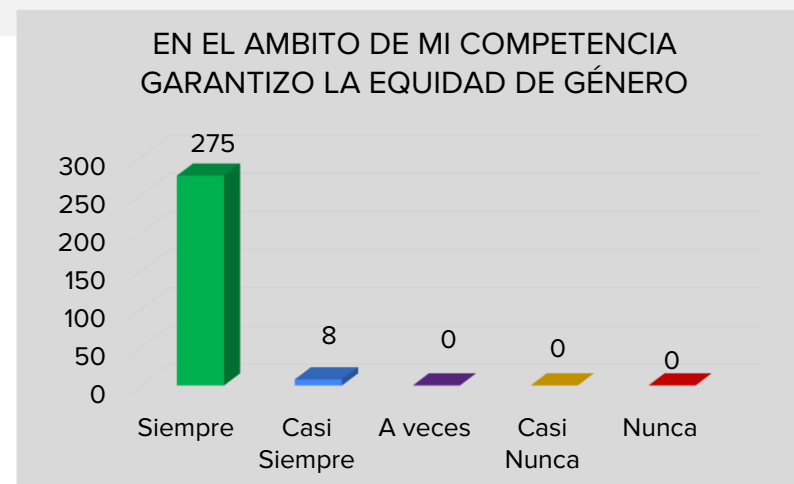
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	277	Siempre	97.88%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	2.12%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

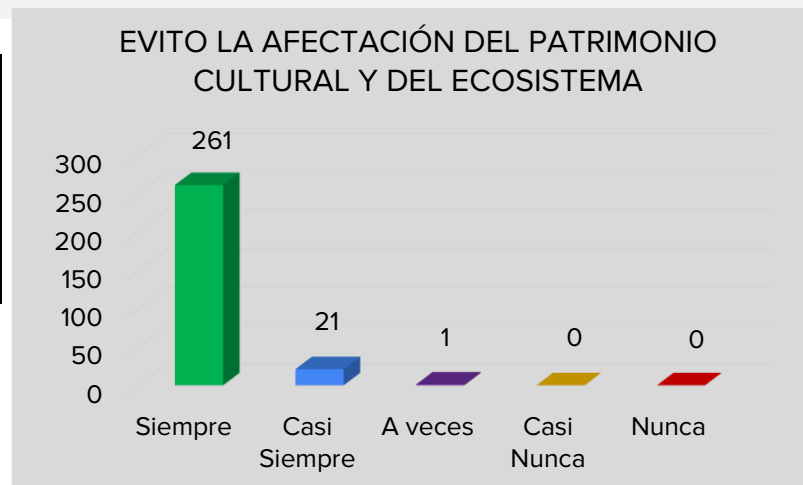
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	275	Siempre	97.17%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.83%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

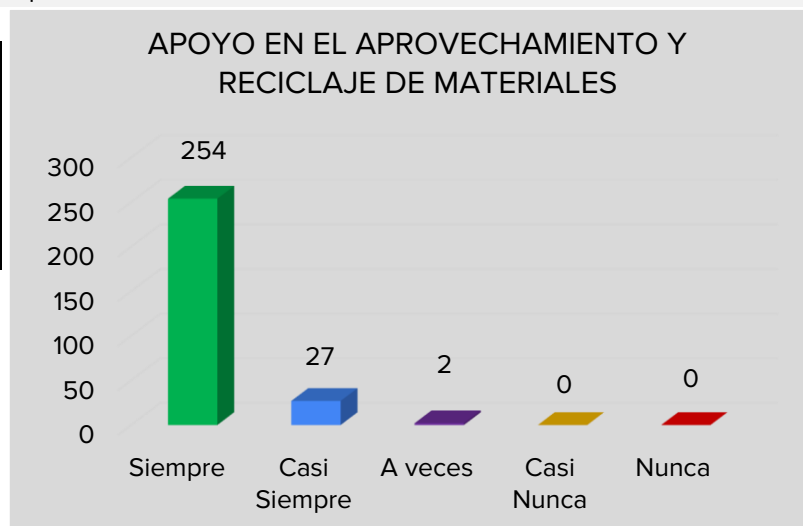
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	261	Siempre	92.23%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	7.42%
A veces	1	A veces	0.35%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	254	Siempre	89.75%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	9.54%
A veces	2	A veces	0.71%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%



COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	264	Siempre	93.29%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	5.30%
A veces	4	A veces	1.41%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	283		100.00%

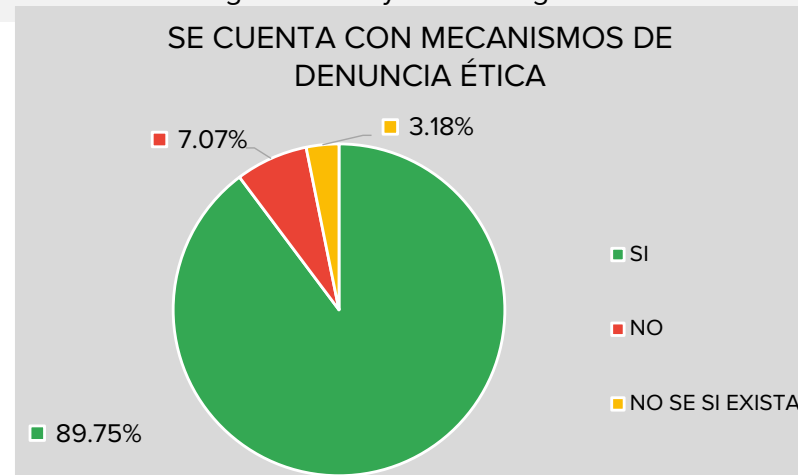


SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

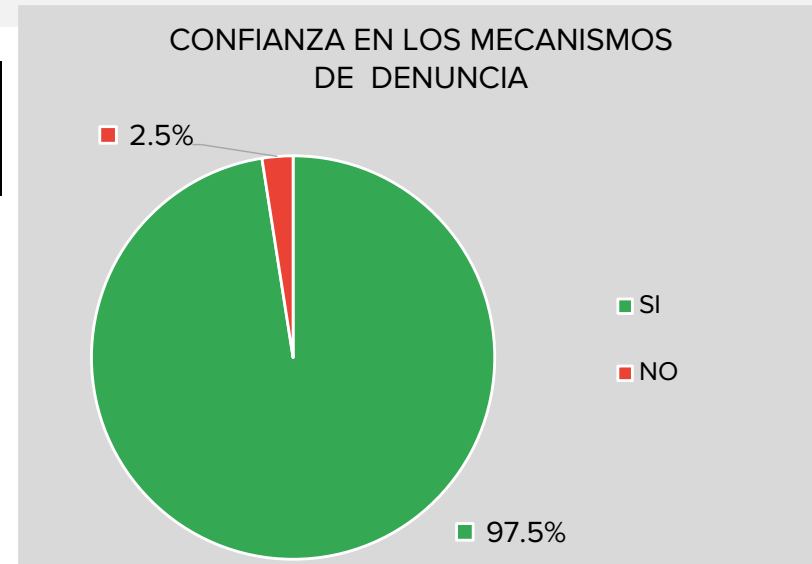
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	254	SI	89.75%
NO	20	NO	7.07%
NO SE SI EXISTE	9	NO SE SI EXISTE	3.18%
	283		100.0%



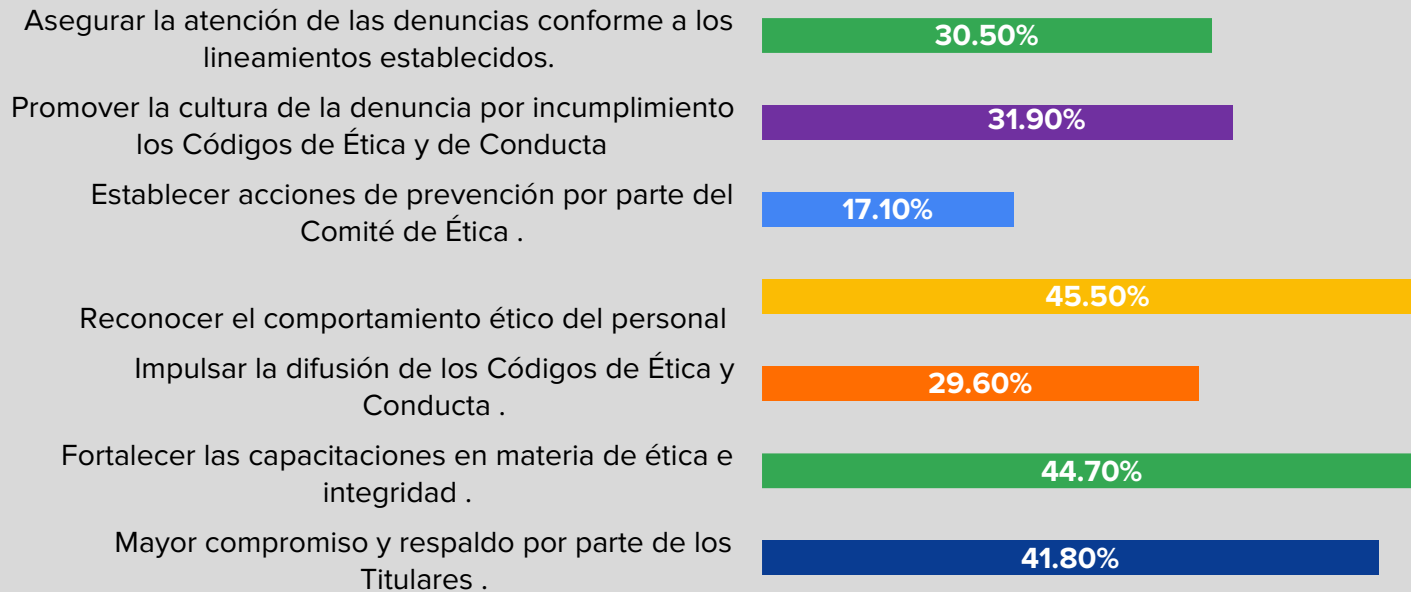
CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	276	SI	97.5%
NO	7	NO	2.5%
	283		100.0%



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:

- 1) Reconocimiento de Conductas Éticas
- 2) Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e integridad
- 3) Mayor compromiso y respaldop por parte de los Titulares.